

Verbale definitivo di CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA PER MEDI E PICCOLI  
ENTI.

**COMUNE DI LESEGNO**  
PROVINCIA DI CUNEO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO**  
**COMPARTO ENTI LOCALI**

(art. 4 Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Regioni Enti Locali 01.04.1999  
art. 4 Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Regioni Enti Locali 22.01.2004 e s.m.i.)

L'anno DUEMILADIECI, il giorno 24 del mese di aprile, nella residenza del  
Comune di LESEGNO

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita da:

- D.ssa LUCIANO Patrizia – Segretario Comunale – PRESIDENTE;
- Signora Giachello Barbara – Responsabile Servizio Finanziario  
(delegazione nominata con delibera GC. nr. 3 in data 04.02.2010)

E

per la parte sindacale, i signori:

BOETTI Claudio - membro interno RSU;  
GIORDANENGO Silvio - rappresentante provinciale sindacato CISL;  
NANE' Ivan – rappresentante sindacato CISL;  
BIANCOTTO Walter rappresentante provinciale delegata sindacato CGIL;

Vista l'ipotesi di accordo del 25 febbraio 2010;

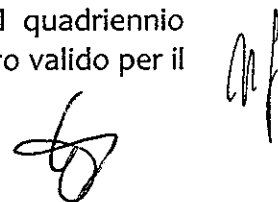
Richiamata la Deliberazione n. 31 in data 8 aprile 2010, con cui la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato per l'anno 2009, subordinata alla verifica favorevole da parte dell'organo di revisione economico finanziaria;

Acquisito il parere favorevole del revisore dei Conti in merito all'ipotesi di accordo in data 25.02.2010, registrato al protocollo comunale al n. 1928 in data 23.04.2010;

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Visto l'art 16, comma 1 del Nuovo Ordinamento Professionale dei dipendenti del comparto Regioni Enti Locali del 31.03.1999;

Visti gli articoli 4 e seguenti del Contratto Nazionale di lavoro valido per il quadriennio 1998/2001, nonché gli articoli 3 e seguenti del nuovo Contratto Nazionale di lavoro valido per il quadriennio 2002/2005, sottoscritto in data 22.01.2004;



Visti inoltre i testi del ccnl per il biennio economico 2004-2005 sottoscritto in data 09.05.06, nonché il ccnl quadriennio normativo 2006-2009 – biennio economico 2006-2007 stipulato in data 11.04.08;

Visto, infine, il ccnl sottoscritto in data 31.07.2009 valido per il biennio economico 2008/2009;

Richiamato il seguente contratto integrativo ed appendici già stipulati:

- Contratto integrativo per il quadriennio 2002/2005, approvato con verbale del 20 marzo 2006;
- Contratto integrativo decentrato per l'anno 2006 approvato con verbale in data 8 novembre 2007;
- Contratto integrativo decentrato per gli anni 2007 e 2008 approvato con verbale in data 7 novembre 2008;

Premesso che:

- la nuova struttura contrattuale e il sistema di classificazione del personale si collocano in un contesto di riforma Istituzionale delle Autonomie Locali il cui assetto organizzativo e gestionale deve essere improntato ad una Amministrazione di risultato perseguendo gli obiettivi di efficienza e di qualità dei servizi, sia quando svolge compiti di natura regolativa programmatica ed erogativa, sia quando svolge la gestione diretta dei servizi in un nuovo regime di competizione.
- l'Ente Locale deve uscire dalla logica giuridica formale per entrare nella dimensione organizzativa, legata agli obiettivi, attuando i principi della responsabilità rispetto al risultato e la distinzione della funzione di indirizzo e controllo da quella di gestione;
- il Contratto integrativo decentrato è finalizzato a dare risposte al pluralismo dei modelli organizzativi e degli ordinamenti degli Enti in funzione dei diversi obiettivi con forti capacità di adeguamento ai bisogni delle collettività amministrate.
- rispetto agli obiettivi dell'Ente va ridefinito, in primis, il modello organizzativo interno in funzione degli obiettivi.
- in buona sostanza deve attivarsi una politica del personale attraverso la valutazione del potenziale delle, risorse umane e professionali.

Ciò premesso e rilevato che:

- il Comune di Lesegno in data 27.12.2004, con delibera di Giunta comunale n. 82 , ha definito ai sensi dell'art 6 del D.Lgs 29/33 s.m.i. la disciplina degli uffici e le dotazioni organiche;
- con delibera della Giunta comunale nr. 27 in data 03-04-2008 è stata approvata la modifica al regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – Dotazione organica e norme di accesso, procedendo al completamento del processo di riorganizzazione della dotazione organica vigente finalizzata ad un razionale utilizzo delle risorse umane mediante una diversa configurazione dell'organico da effettuarsi in base a criteri di autonomia funzionalità ed economicità di gestione, con particolare riguardo all'omogeneità ed equivalenza di mansioni, prevedendo la riorganizzazione dell'ente in tre aree :  
AREA 1 AMMINISTRATIVO CONTABILE (mediante accorpamento dell'area – “economico finanziaria e dell'area amministrativa  
AREA 2 VIGILANZA

## AREA 3 TECNICA

Evidenziata, ora, la necessità di:

- procedere, nell'ambito della riorganizzazione delle aree e dei servizi già attuata dall'Ente con le deliberazioni sopra citate, alla qualificazione del personale valorizzando le professionalità acquisite all'interno dell'Ente medesimo sia attraverso i percorsi interni già individuati dal regolamento comunale degli uffici e dei servizi e sia privilegiando le forme ed i nuovi istituti contrattuali a ciò finalizzati;
- favorire le forme di flessibilità, partecipazione e sviluppo delle professionalità maturate nonché i processi sinergici tra gli uffici quali strumenti volti ad ottimizzare l'azione univoca dell'Ente e fronteggiare in parte la sopra illustrata situazione di carenza strutturale di organico;
- curare la formazione professionale del personale e proseguire nel potenziamento delle strutture ed attività strategiche per la capacità dell'Ente di migliorare la gestione in rapporto alle moderne esigenze ed indirizzi normativi nonché per il miglioramento e lo sviluppo delle entrate proprie;

### SI STABILISCE

1. Che il presente contratto, rispetto ai precedenti contratti integrativi 2002-2005, 2006, 2007-2008 e successive appendici, conserva validità per le parti non diversamente disciplinate e/o eliminate;
2. Che il presente contratto nella sua interezza venga sottoscritto dalle parti in modo definitivo conservando la sua efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto integrativo decentrato;
3. Che per tutto ciò che non è regolato dalla vigente contrattazione decentrata integrativa, intesa come al punto 1, si faccia riferimento alle norme nazionali di settore e allo specifico CCNL

### MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

#### CRITERI IN ORDINE ALLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

##### A) - 1. COSTITUZIONE DEL FONDO

L'Amministrazione prende atto di quanto segue:

- che le risorse sono previste e definite dal CCNL;
- che per gli esercizi 2009/2010 si è provveduto a definire il quadro delle risorse complessive disponibili per il salario accessorio. (allegato alla presente).

Tutto quanto sopra indicato e premesso si dà illustrazione di quanto convenuto a decorrere dall'esercizio 2009 per gli istituti di carattere stabile e per lo stesso esercizio per quelli di carattere variabile:



In particolare la delegazione di parte pubblica osserva e fa presente che le integrazioni alle quote del fondo di parte variabile, pur avendo valenza di guida ed indirizzo a livello dei presupposti illustrati dovranno trovare esplicita conferma per gli anni successivi in relazione alla capacità di bilancio dell'Ente ed all'esigenza del rispetto dei vincoli di spesa imposti dal Legislatore, con facoltà di conseguente revisione degli istituti finanziati, anche ricorrendo a diminuzioni in misura percentuale delle diverse indennità attribuite.

Inoltre si dà atto che il fondo si dovrà considerare virtualmente integrato delle quote previste da specifiche disposizioni regolamentari e/o di legge, anche allocate in comparti diversi di bilancio, (ad esempio incentivi progettazione, recupero evasione tributaria, ecc.) non preventivabili a priori, nonché delle quote collegate ad iniziative specifiche con oneri posti a carico e/o rimborsati da altri Enti.

## B) DESTINAZIONI GENERALI

Considerata l'esigua disponibilità economica del fondo ed in relazione ai criteri e alle finalità già stabiliti con i precedenti accordi decentrati, la rappresentanza sindacale propone di destinare le risorse disponibili per l'anno 2009 all'attribuzione delle indennità relative alle specifiche mansioni svolte dal personale, anche in considerazione del mantenimento nel corso del 2009 delle funzioni già ricoperte dal personale medesimo negli anni precedenti.

La rappresentanza sindacale propone, pertanto, di prevedere eventuali progressioni orizzontali dall'anno 2010, privilegiando l'istituto della verticalizzazione per il passaggio dalla categoria D2 alla D3 e dalla categoria B alla categoria C.

La delegazione trattante di parte pubblica rileva dubbi sulla fattibilità di tali tipologie di verticalizzazione, anche in relazione all'obbligo del rispetto della spesa per il personale che non deve superare quella per l'anno 2004 ed alla capacità del Bilancio di sostenere tali oneri.

Le parti, rilevando l'impossibilità di un accordo immediato relativo alle predette progressioni, stabiliscono di comune accordo di rinviare al 24/03/2010 la contrattazione decentrata relativa all'anno 2010, in modo da consentire alla delegazione trattante di parte pubblica di effettuare le verifiche di competenza.

## C) TIPOLOGIA ED IMPORTI DIVERSE INDENNITA' IN GODIMENTO anno 2009

Indennità attribuite per specifiche responsabilità (Art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 01-04-099 e s.m.i.).

Le parti concordano:

- di destinare per il 2009 la quota di euro 1.300,00 del fondo stabile per la categoria D per il servizio affissioni, rilascio delle certificazioni reddituali, lsee, ufficio di segreteria e protocollo, gestione economato;
- di destinare per il 2009 la quota di euro 800,00 del fondo stabile per la categoria C per le mansioni relative al commercio e ai tributi.

Ai sensi dell'articolo 36 del CCnl 24 gennaio 2004, articolo 17 comma 2, per compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B e C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato Civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale, viene mantenuta la quota di e 300,00 annui lordi spettanti al personale addetto a tali mansioni dell'area amministrativa.



La misura dell'indennità di rischio di cui all'articolo 37 del CCnl del 14.9.2000, è stata rideterminata in 30 euro mensili lordi dal 31.12.2003.

Per l'anno 2009, le parti concordano di mantenere la quota di euro 360,00 spettanti alla categoria B del servizio tecnico manutentivo, utilizzando la quota disponibile del fondo Stabile e la medesima quota di euro 360,00 per la categoria B del servizio scolastico. (quota complessiva destinata 720,00 prelevando dal fondo disponibile stabile).

E' stabilita un'indennità di disagio per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate. La misura dell'indennità di disagio di cui all'articolo 17 lettera e) del Ccnl del 1 aprile 1999 è determinata in complessivi euro 2999,64 lordi annui per il 2009 prelevando dalla quota disponibile del fondo stabile e le parti concordano che il compenso venga ripartito tra il personale appartenente alla categoria B del servizio tecnico manutentivo, per l'espletamento del servizio acquedotto e cimiteriale gestiti in economia dal comune ed alla categoria C del servizio di vigilanza per il servizio svolto in convenzione con altro Comune.

#### DICHIARAZIONE FINALE

Le parti danno atto che le disposizioni del presente contratto conserveranno la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi e/o protocolli aggiuntivi, che potranno essere attivati anche in caso di necessità di integrare singole materie e/o istituti.

Almeno a livello biennale saranno in ogni caso attivate procedure di verifica dello stato di attuazione di quanto disposto.

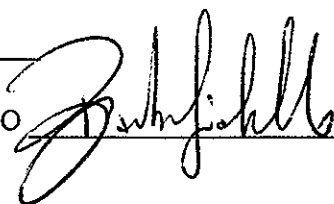
Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte pubblica

IL SEGRETARIO COMUNALE



IL RESPONSABILE SERVIZIO AMMINISTRATIVO/FINANZIARIO



Per le R.S.U.

I RAPPRESENTANTI Boetti Claudio



Per le organizzazioni sindacali territoriali di categoria:

GIORDANENGO Silvio



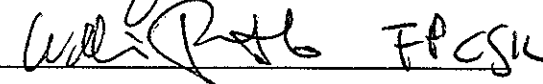
FP CISL

NANE' Ivan



FP CISL

BIANCOTTO Walter



FP CISL

